

## القيادة بالنتائج (المنهج المتكامل لإدارة الفرق وبناء الكفاءات الإدارية)

### لمن هذا النشاط

- المدراء التنفيذيون ومساعدهم.
- مدراء الإدارات ورؤساء الأقسام.
- مشرفو المجموعات وقادة فرق العمل.
- مسؤولو ومدراء إدارة الموارد البشرية والتطوير الإداري.
- مدراء المشاريع.
- الموظفون المتميزون المرشحون لتولي مناصب إشرافية أو قيادية.
- مستشارو التطوير المؤسسي.
- مدراء التخطيط والمتابعة.
- رؤساء الأقسام وقادة الفرق.

### الأهداف

#### سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- تمكين القادة من التركيز على المخرجات النهائية والإنجازات.
- التدريب على مهارة تحويل خطط المنظمة الكبيرة إلى أهداف واضحة ومفهومة لأفراد الفريق.
- إكساب مهارات تقييم قدرات الموظفين لتوزيع المهام بحسب الكفاءة.
- التدريب على أساليب بناء فرق عمل متجانسة وتوجيه طاقتها نحو تحقيق المستهدفات.
- تزويد القادة بأدوات لمتابعة أداء الموظفين بشكل مستمر دون الحاجة للرقابة اللصيقة والخائفة.
- تمكين من مهارات تحفيز الموظفين وربط المكافآت بالإنجاز الفعلي والنتائج المحققة.
- التدريب على مهارات التفويض للمسؤوليات لبناء قادة للمستقبل.
- القدرة على قيادة وتوجيه الفريق بنجاح وتحقيق النتائج المطلوبة حتى في أوقات الضغوط والأزمات.

### تفاصيل النشاط

التاريخ	6 - 10 سبتمبر 2026 (دبي)
والمكان	15 - 19 نوفمبر 2026 (دبي)
	3 - 7 يناير 2027 (دبي)
	27 - 31 ديسمبر 2026 (إسطنبول)
التوقيت	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
لغة النشاط	اللغة العربية
التكلفة	\$2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر

### المحتويات

#### التوجه القيادي نحو النتائج

- مفهوم القيادة بالنتائج والفروق الجوهرية بينها وبين الإدارة التقليدية.
- الانتقال من التركيز على "الأنشطة والمهام" إلى التركيز على "المخرجات والنتائج".
- صياغة رؤية الفريق وربط مجهودات الموظفين بالأهداف الاستراتيجية.
- بناء عقلية المسؤولية الشخصية والالتزام بالإنتاجية لدى أفراد الفريق.
- تحديد السمات والجدارات الأساسية لقائد المستقبل الموجه بالإنجاز.

#### بناء وتمكين فرق العمل عالية الإنجاز

- القواعد الأساسية لاختيار وتشكيل فرق العمل بناءً على الجدارات.
- فهم مراحل تطور الفريق وكيفية الانتقال إلى مرحلة الإنتاجية العالية.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات بدقة داخل الفريق لمنع تداخل الاختصاصات.
- مهارات الاتصال الفعال والإنصات وبناء جسور الثقة بين القائد والفريق.
- تعزيز قيم التعاون والتكامل الداخلي ونبذ الفردية لتحقيق المستهدفات.

#### التوجه نحو النتائج والفكر القيادي الحديث

- مفهوم القيادة بالنتائج والفروق الجوهرية بينها وبين القيادة التقليدية.
- كيف يركز القائد المتميز على المخرجات النهائية مع الحفاظ على مرونة الخطوات.

- صياغة رؤية واضحة للفريق وربط مجهوداتهم اليومية بأهداف المنظمة.
- تحديد المهارات الأساسية التي يجب أن يمتلكها القائد الموجه للإنجاز.
- زرع ثقافة المسؤولية الشخصية والالتزام بالنتائج لدى جميع أفراد الفريق.

#### بناء وتوجيه الفرق عالية الإنجاز

- القواعد الأساسية لاختيار وتشكيل فرق العمل بناءً على المهارات والقدرات.
- فهم مراحل تطور الفريق وكيفية العبور بهم من مرحلة الاختلاف إلى الإنتاجية العالية.

- تحديد الأدوار والمسؤوليات داخل الفريق لمنع تداخل الاختصاصات.
- بناء التواصل الفعال والإنصات المتبادل بين القائد وأعضاء الفريق.

#### تمكين الكفاءات وبناء الصف الثاني

- مهارات التوجيه الفردي لمساعدة الموظفين على تطوير مهاراتهم.
- قواعد التفويض الفعال للسلطات والمهام لرفع عبء العمل اليومي عن كاهل القائد.

- اكتشاف الموظفين المتميزين وتصميم خطط لتأهيلهم لتولي مناصب قيادية مستقبلاً.

- تشجيع ثقافة المبادرة والابتكار ومنح الموظفين الحرية لاتخاذ القرارات.